



Zor Dönemlerde ve Belirsizlikte DAYANIKLILIK & BAĞLILIK

ARALIK
2020
WORKSHOP

Yıllardır liderlikle ilgili bir çok şey söylendi, bir çok şey çalışıldı. Teoriler ortaya kondu, yaklaşımlar geliştirildi. Bazen davranışa, etkiye, bazen sonuca odaklanıldı. Tüm bunların arasında, dönemseller keşifler, gelişmeler ve öngörüler de her zaman çok belirleyici, yönlendirici oldu.

Dolayısıyla öyle bir noktaya geldik ki, profesyonel odağını liderlik olarak seçmiş olan bizler, özellikle şu son 5-7 yıllık dönemde, dijitalleşme, değişim, adaptasyon, gelecek, inovasyon gibi kavramları çok daha fazla konuşmaya ve çalışmaya başladık.

2020'de tamamen kontrolümüz dışında kendimizi içinde bulduğumuz gerçekler ise bizi, bazı şeyleri her zaman yaptığımızdan daha farklı yapmaya, daha çabuk yapmaya ve/veya daha çok önceliklendirmeye itti. Karşılaşacağımızı varsaydığımız bazı ihtiyaçlar değişti.

DUMAN olarak biz, bu dönemin ihtiyaçlarını gözeterek organizasyonlara ve profesyonellere destek vermeye devam ediyoruz. En çok karşımıza çıkan konulardan ikisi de DAYANIKLILIK ve BAĞLILIK.

İstedik ki bir açık ortam oluşturalım; DAYANIKLILIK ve BAĞLILIK konularında gerek kendilerine gerekse ekiplerine katkı sağlamak isteyen kişileri bir araya toplayalım; böylece, 2021'e hazırlanırken hem bu konulara dair keşiflerimizi ve iyileştirme adımlarımızı birlikte çalışalım hem de networkümüzü güçlendirerek birbirimize destek olalım.

Odağımıza koyduğumuz SıraDışı Liderlik yaklaşımımız doğrultusunda iki ayrı workshop planladık;

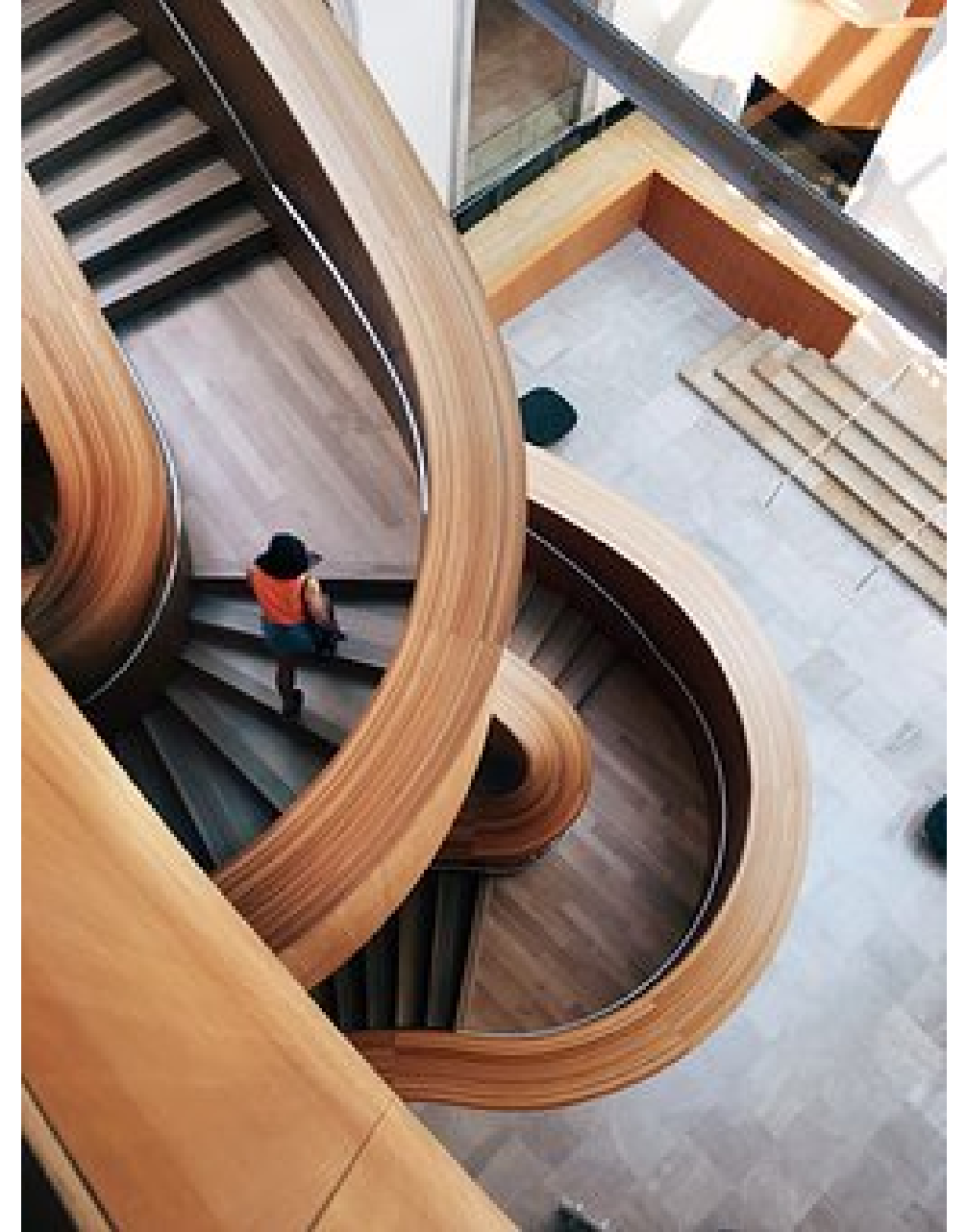
- Zor Dönemlerde ve Belirsizlikte DAYANIKLILIK Workshopu (17.12.2020)
- Zor Dönemlerde ve Belirsizlikte BAĞLILIK Workshopu (24.12.2020)



Tasarım & Amaç

SıraDışı Liderlik yetkinlikleri doğrultusunda;

- Kolaylaştırıcı keşif süreçleri ile grup çalışması ve takım koçluğu:
Birlikte düşünülme yeni düşünelim, fark edemediklerimizi fark edelim,
tasarlayamadıklarımızı tasarlayalım
- Bireysel envanter uygulaması:
Konu çerçevesinde kendimize dair ön plana çıkarmak isteyeceğimiz
yönleri hatırlayalım
- İkili çalışma:
Güvenli alanda birbirimizden öğrenelim, birbirimize yansıtalım,
aksiyonlarımızı planlayalım
- Konuya dair güncel bilgi, araştırma ve yöntem önerileri paylaşımı:
Bildiklerimizi güncelleyelim



Tarih & Süre

Zor Dönemlerde ve Belirsizlikte DAYANIKLILIK Workshopu: 17 Aralık 2020; 10:00-15:00

Zor Dönemlerde ve Belirsizlikte BAĞLILIK Workshopu: 24 Aralık 2020; 10:00-15:00



10:00-11:00

1. Oturum

11:00-11:15

Ara

11:15-12:15

2. Oturum

12:15-12:45

Öğle Arası

12:45-13:45

3. Oturum

13:45-14:00

Ara

14:00-15:00

4. Oturum

Platform: Çevrimiçi (Zoom)

Katılımcılar & Ücret

- Bir organizasyonda çalışan ve kendine bağlı bir ekip bulunan tüm profesyoneller
- İnsan Kaynakları çalışanları
- Kendi işinin sahibi olup bir ekip yönetenler

Her bir workshop için kişi başı katılım ücreti: 350 TL + KDV

* Katılımınızı organize etmek için moderatörümüz Ezgi Türkmen'e ulaşabilirsiniz.
ezgi@yoduman.com



Moderatör: Ezgi Türkmen



İstanbul Alman Lisesi ve Koç Üniversitesi Ekonomi Bölümü mezunu olan Ezgi, 16 yılı aşkın sürede Colgate & Palmolive, Cadbury/Kraft ve Coca-Cola gibi uluslararası şirketlerin hem dış hem de yerel pazarlarında satış ve pazarlama üzerine kurguladığı kariyer rotasını, kariyerinin onuncu yılında, uluslararası liderlik gelişim programları yöneticiliği ve iç eğitmenliğe çevirmiştir. Bu sırada, kurumsal kariyerinin son 7 yılını sertifikalı koç ve fasilitatör olarak zenginleştirmiştir. Profesyonel gelişimi için katıldığı bir çok eğitimin yanında, ICF ACTP Sertifikalı Koçluk & Mentorluk Programı (TPC Leadership), Yaratıcı Fasilitasyon Teknikleri Sertifikasyon Programı (TPC Leadership), WYSE Uluslararası Liderlik Programı (Birleşmiş Milletler) ve Liderlik & İnsan Yönetimi Programı (Harvard Business School) öne çıkanlardandır. Kurumsal ortamda geçirdiği kariyer günlerinde kendi liderlik yolculuğunu deneyimlerken, Türkiye, Uzak Doğu, Güney Amerika, Avrupa, Güney Afrika, Orta Doğu, Orta Asya ve Pakistan gibi birçok farklı coğrafyayla çalışmıştır.

Ezgi bugün, liderlik ve yetenek danışmanı, yönetici koçu (PCC), fasilitatör ve eğitmen olarak çalışmaktadır. Liderlik danışmanlığı alanında organizasyonları değişim yönetimi, organizasyonel gelişim, liderlik gelişimi, yetenek gelişimi, kapsama (dahil etme) ve iletişim alanlarında desteklerken Koçluk, Mentorluk, Değişim Liderliği, Kapsayan Liderlik, Dijital Dönüşüm Liderliği, Etkili İletişim, Meta-Liderlik ve Sistemik Düşünce, Dayanıklılık ve Lider Duruşu en çok odaklandığı alanlar arasındadır. Koçluk ve fasilitasyon alanında ise üst düzey yöneticiler, orta seviye liderler, süpervizörler, uzmanlar, satış ekipleri ve üretim yöneticileri ile çalışmış olmasından kaynaklanan deneyimlerini danışanlarının 360 derecelik sistem bakış açısı kazanmalarını ve parçası oldukları değer zincirini fark etmelerini desteklemek için kullanmaktadır. Sistem yaklaşımını aynı zamanda değişim dönemlerinden getirdiği tecrübeyle desteklemektedir. İletişimde güven ve açıklığa odaklanmaktadır. Liderlere koçluk yaparken ya da liderlerle onların koçluk becerileri üzerinde çalışırken hem güçlü yönler yaklaşımını benimsemektedir hem de liderlerle birlikte günlük hayatlarına fayda sağlayacak şekilde anda olmak (presence), farkındalık (mindfulness) ve dayanıklılık (resilience) için enerji yönetimi çalışmaktadır.

Genel anlamda Ezgi, organizasyonun iç sistemi, kültürü, gerçekleri, tutkuları ve dinamikleriyle uyumlu liderlik ve yetenek gelişimi çözümleri ile organizasyonlara ve bireylere fayda sağlamaktadır. Bireylerin motivasyon kazanmaları, potansiyel ve hedefleri doğrultusunda davranış değişikliği geliştirmeleri, fark yarattığı alanlardır. Aynı zamanda dönüşümün sürekli kılınmasına odaklanmaktadır.

Warren G. Bennis'in "Lider olmak, kendin olmakla eş anlamlıdır. Tam olarak bu kadar kolaydır ve bu kadar da zordur." sözü, Ezgi'nin profesyonel çalışmalarına dair en anlamlı bulduğu sözlerdendir.

DUMAN Hakkında
MANAGEMENT & CONSULTANCY

Biz Kimiz?

DUMAN Yönetim Danışmanlığı, bireyler ve kurumlar için **liderlik gelişimi** ve **performans gelişimi** konularında ön plana çıkmaktadır. Şirketin kurucusu olan Yiğit Oğuz Duman'ın geleceği ve tarihi, hem faaliyete dayalı deneyimine hem de insan kaynakları yönetimi, kurumsal yönetim, liderlik gelişimi, değişim yönetimi, kültürel dönüşüm ve iş sürdürülebilirliği alanlarında düşünce lideri olmak üzerine kuruludur.

Liderlik ve performans gelişiminin yanı sıra **arama ve seçme**, **'outplacement'** (yeni kariyere geçiş), **organizasyonel gelişim danışmanlığı ve organizasyonel değişim danışmanlığına** da odaklanan danışmanlık ekibimizin her biri, İnsan Kaynakları, Pazarlama, Satış ve Kurumsal Yönetim alanlarında 10 yıldan fazla iş liderliği deneyimine sahiptir.

DUMAN Yönetim Danışmanlığı, insanlara ve iş dünyasına birlikte adanmıştır. İyi iş ve iyi insanların başarı için 'iyi' bir çözüm olabileceğine inanıyoruz. Ancak 'SıraDışı' versiyon 'İşin İhtiyacına En Uygun İnsanlar'dır. Biz, bir ekip olarak, bu 'SıraDışı Buluşma'ya büyük önem veriyoruz.

Liderlik Gelişimine DUMAN Yaklaşımı

DUMAN, müşterileri için iş açısından kritik öneme sahip liderleri belirleme, katılım ve elde tutma üzerinde çalışmaktadır.

Liderlik geliştirme programları iş ihtiyaçlarına, mevcut yetkinliklere ve şirketin stratejik önceliklerine göre uyarlanmalıdır. DUMAN, tüm bu iş ihtiyaçlarına ve uzmanlık düzeyine göre farklılaştırılmış olan olağanüstü liderlik geliştirme programlarını yürütmekte ısrar ediyor.

Etkili liderlik gelişimi için ilkeler

Liderlik sadece etkili yönetim için bir araç değil aynı zamanda kişisel gelişim ve memnuniyet için bir araçtır. Ayrıca, geliştirme programları sadece eğitim faaliyetleri değil, etkinliği korumak için planlanmış bir süreçtir. Gerçek hayat ve etkili bir geliştirme programı oluşturmak için;

- Organizasyonel ihtiyacı belirleme,
- Kişisel yeterliliklerin değerlendirilmesi,
- Birebir veya grup koçluğu ile kişisel gelişim programının oluşturulması ve takibi gereklidir.



Çalışmalarımız hakkında daha fazla bilgi almak ve farklı tasarımlar üzerine konuşmak için bizimle iletişime geçebilirsiniz.

DUMAN
MANAGEMENT & CONSULTANCY

www.dumanconsultancy.com



info@yoduman.com



dumanconsult



dumanconsultancy



<https://www.linkedin.com/company/duman-management-consultancy/>

