

Liderlik Gelişimi Programlarımız



DUMAN
MANAGEMENT & CONSULTANCY

Mayıs 2020

Ana Menü

- Biz Kimiz? 3
- Liderlik Gelişimine DUMAN Yaklaşımı 4
- Liderlik Gelişimi Yaklaşımımızın Temellerinden... 5-7
- DUMAN Liderlik Yetkinlikleri Hakkında 8
- Liderlik Gelişimi Modelimiz 9
- Liderlik Gelişimi Programlarımızın Yapısı Hakkında Genel Bilgi 10
- DUMAN İletişim Bilgileri 11



Biz Kimiz?

DUMAN Yönetim Danışmanlığı, bireyler ve kurumlar için **liderlik gelişimi** ve **performans gelişimi** konularında ön plana çıkmaktadır. Şirketin kurucusu olan Yiğit Oğuz Duman'ın geleceği ve tarihi, hem faaliyete dayalı deneyimine hem de insan kaynakları yönetimi, kurumsal yönetim, liderlik gelişimi, değişim yönetimi, kültürel dönüşüm ve iş sürdürülebilirliği alanlarında düşünce lideri olmak üzerine kuruludur.

Liderlik ve performans gelişiminin yanı sıra **arama ve seçme**, **'outplacement'** (yeni kariyere geçiş), **organizasyonel gelişim danışmanlığı ve organizasyonel değişim danışmanlığına** da odaklanan danışmanlık ekibimizin her biri, İnsan Kaynakları, Pazarlama, Satış ve Kurumsal Yönetim alanlarında 10 yıldan fazla iş liderliği deneyimine sahiptir.

DUMAN Yönetim Danışmanlığı, insanlara ve iş dünyasına birlikte adanmıştır. İyi iş ve iyi insanların başarı için 'iyi' bir çözüm olabileceğine inanıyoruz. Ancak 'SıraDışı' versiyon 'İşin İhtiyacına En Uygun İnsanlar'dır. Biz, bir ekip olarak, bu 'SıraDışı Buluşma'ya büyük önem veriyoruz.

Liderlik Gelişimine DUMAN Yaklaşımı

DUMAN, müşterileri için iş açısından kritik öneme sahip liderleri belirleme, katılım ve elde tutma üzerinde çalışmaktadır.

Liderlik geliştirme programları iş ihtiyaçlarına, mevcut yetkinliklere ve şirketin stratejik önceliklerine göre uyarlanmalıdır.

DUMAN, tüm bu iş ihtiyaçlarına ve uzmanlık düzeyine göre farklılaştırılmış olan olağanüstü liderlik geliştirme programlarını yürütmekte ısrar ediyor.

Etkili liderlik gelişimi için ilkeler

Liderlik sadece etkili yönetim için bir araç değil aynı zamanda kişisel gelişim ve memnuniyet için bir araçtır. Ayrıca, geliştirme programları sadece eğitim faaliyetleri değil, etkinliği korumak için planlanmış bir süreçtir. Gerçek hayat ve etkili bir geliştirme programı oluşturmak için;

- Organizasyonel ihtiyacı belirleme,
- Kişisel yeterliliklerin değerlendirilmesi,
- Birebir veya grup koçluğu ile kişisel gelişim programının oluşturulması ve takibi gereklidir.



Liderlik Gelişimi Yaklaşımımızın Temellerinden...

İyi, SıraDışıyla aynı şey değildir
ve organizasyonunuzun sizin
SıraDışı olmanıza ihtiyacı vardır.



Liderlik Gelişimi Yaklaşımımızın Temellerinden...

SıraDışı bir lider olmak için
mükemmel olmanız gerekmez.



Liderlik Gelişimi Yaklaşımımızın Temellerinden...

SıraDışı Liderler, gelişim için
güçlü yönlerin daha da
geliştirilmesine odaklanır.



DUMAN Liderlik Yetkinlikleri Hakkında

Liderlik gelişimi, davranış değişikliği gerektirir. Yetkinlikler bu kapsamda üzerinde çalışılacak en önemli araçlardır.

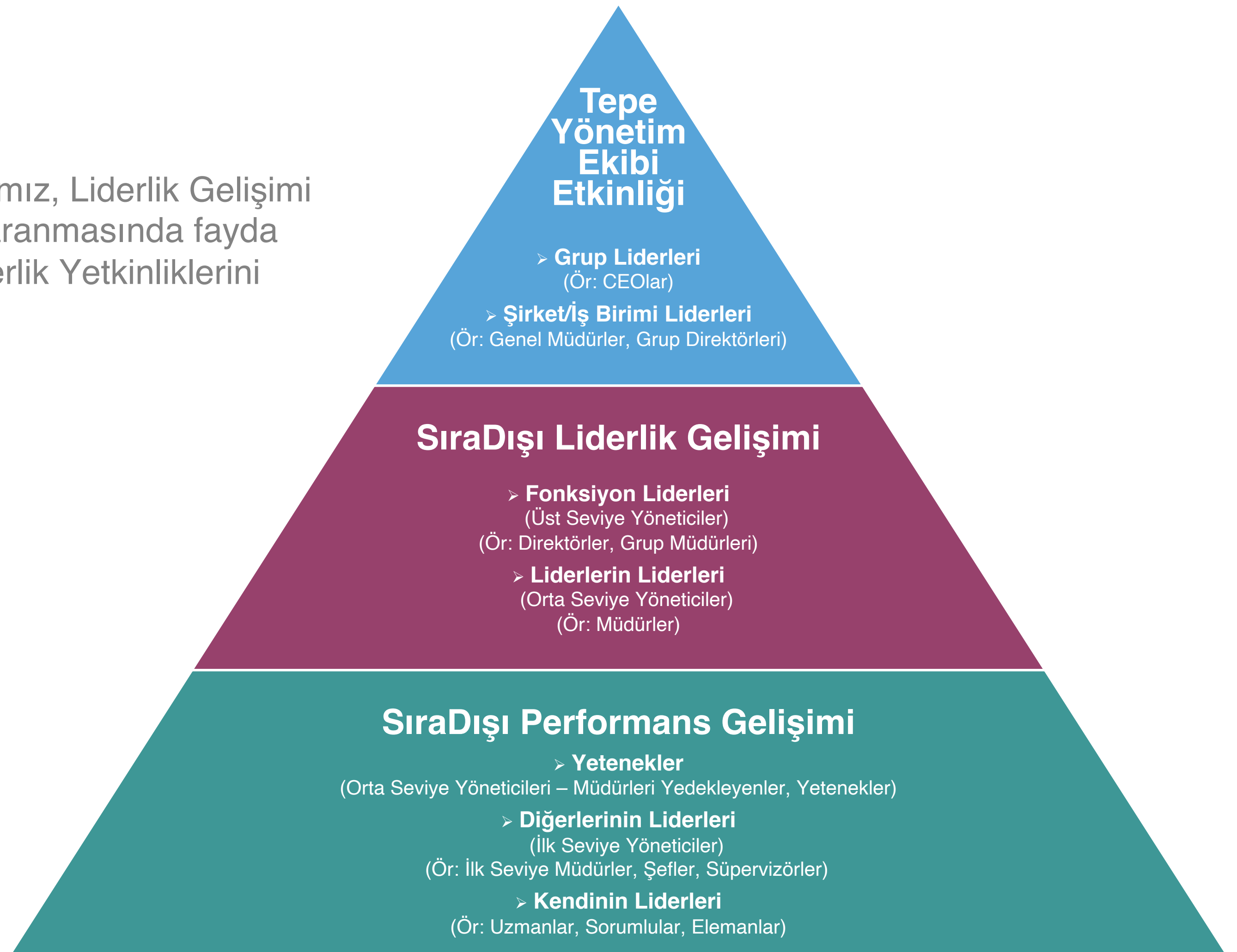
DUMAN, Liderlik çalışmalarında 15 kritik yetkinliğin tanımlı olduğu bir değerlendirme ve gelişim metodu izler.



DUMAN Liderlik Yetkinlikleri, yetkinlik alt göstergeleri ve yetkinliği tanımlayan davranışlar olarak detaylı bir tanıma sahiptir.

Liderlik Gelişimi Modelimiz

Liderlik & Etkili İletişim Programlarımız, Liderlik Gelişimi Modelimizin her bir basamağında aranmasında fayda olduğuna inandığımız DUMAN Liderlik Yetkinliklerini geliştirmeye yönelik tasarlanmıştır.



Liderlik Gelişimi Programlarımızın Yapısı Hakkında Genel Bilgi



Tasarım:

Her program için liderlik yaklaşımımız ve yetkinliklerimiz doğrultusunda yapılandırılmış bir tasarım önerimiz bulunmaktadır. Programlarımızın nihai tasarımı, organizasyonun/takımların/bireylerin ihtiyaçlarını anlamak için yaptığımız çeşitli çalışmalar sonrasında tam olarak netleşen ihtiyaçlara göre yapılandırılır. Tasarım sırasında ihtiyaçlarla birlikte kaynaklar da göz önünde bulundurularak modüler ve zamana yayılabilen yapılar çalışılır.



Katılımcılar:

Bir gruptaki katılımcı sayısı, programın etkinliğini en üst seviyeye çıkarabilmek için ihtiyaca ve kullanılan yöntemlere göre değişiklik gösterebilir. Örneğin bir çalıştay ya da eğitim grubu için en fazla 15 katılımcı planlanırken bir takım koçluğu grubu için en fazla 8 kişi planlanabilir. Hedeflenen çıktıyı en iyi destekleyecek yapı kurgulanır.



Yöntemler:

Çalıştaylar, Birebir Görüşmeler, 360 Derece Liderlik Değerlendirmeleri, Değerlendirme Merkezleri, Takım Etkinliği Ölçme Araçları, Birebir ve Takım Koçluk Görüşmeleri, Fasilitasyonlar, Eğitimler



Platformlar:

Yüz Yüze ve/veya Çevrimiçi



Programların süresi, tasarıma göre netleşmektedir.

Programlar hakkında daha fazla bilgi almak ve liderlik gelişimine dair farklı tasarımlar üzerine konuşmak için bizimle iletişime geçebilirsiniz.

DUMAN
MANAGEMENT ^ CONSULTANCY

www.dumanconsultancy.com



info@yoduman.com



dumanconsult



dumanconsultancy



<https://www.linkedin.com/company/duman-management-consultancy/>

